

**Kontaktní údaje správce osobních údajů:**

Název Organizace: **Obec Doloplazy**, IČO: 00534927 se sídlem Doloplazy 82, 783 56 Doloplazy  
 Jméno a příjmení kontaktní osoby: Mgr. Miroslav Bílek  
 Telefon: +420 585 356 056  
 E-mail: doloplazy@doloplazy.cz

**Údaje pověřence pro ochranu osobních údajů**

Název Organizace: **F.S.C. Bezpečnostní poradenství, a.s.**; IČO: 25884646, se sídlem Vítkovická 1994/22, 702 00 Moravská Ostrava  
 Jméno a příjmení pověřence: Ing. Radim Faldyna  
 Telefon: +420 604743915  
 E-mail: radim.faldyna@fsc-praha.cz

Účel zpracování	Právní základ zpracování	Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)	Doba uložení	Důvod poskytnutí osobních údajů
<b>Výběrová řízení na volné pracovní pozice</b>	čl. 6 odst. 1 písm. b) Nařízení <b>plnění smlouvy</b> ; čl. 6 odst. 1 písm. c) Nařízení <b>právní povinnost</b> (§ 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících samosprávných celků; čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení <b>oprávněný zájem</b> (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise; životopisy nevybraných uchazečů z důvodu možného přijetí uchazeče)	osobní údaje se nepředávají	po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok;  u životopisů nevybraných uchazečů, kteří by mohli být přijati, po dobu trvání zkušební doby nového zaměstnance.	Poskytnutí osobních údajů je potřebné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě, že uchazeč osobní údaje neposkytne, nemůže Obec zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení.
<b>Právo na přístup k osobním údajům</b>				
Občan má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby jim Obec poskytla přístup k jejich osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Občan má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn Obce.				
<b>Právo na výmaz osobních údajů</b>				
Občan je oprávněn požadovat výmaz jejich osobních údajů, pokud: <ul style="list-style-type: none"> <li>• osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování,</li> <li>• občan podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování,</li> <li>• údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti,</li> <li>• údaje jsou zpracovávány protiprávně.</li> </ul>				
<b>Právo na omezení zpracování</b>				
Občan má možnost požadovat omezení zpracování pokud: <ul style="list-style-type: none"> <li>• občan popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Obec přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti,</li> <li>• občan se domnívá, že zpracování je protiprávní. Občan nežádá jejich výmaz ale omezení zpracování,</li> <li>• obec osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale občas je požadují pro určení, výkon a obhajobu právních nároků.</li> </ul>				
<b>Právo na námitku proti zpracování osobních údajů</b>				
Uchazeč o zaměstnání má právo vznést námitku, pokud Obec zpracovává osobní údaje pro plnění úkolu prováděného ve veřejném zájmu (čl. 6 odst. 1 písm. e) Nařízení) nebo pro účely oprávněného zájmu (čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení). Obec je na základě podané námítky povinna zpracování ukončit, ledaže prokáže, že práva a zájmy Obce převáží nad zájmy a svobodami uchazeče o zaměstnání.				
<b>Právo na podání stížnosti</b>				
Pokud Obec zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li Obec některému z výše uvedených požadavků občana, je občan oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů				
<b>Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování</b>				
Obec neprovádí zpracování osobních údajů občana na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na občana měla právní účinky.				
<b>Informace o způsobu uplatnění práv</b>				
Práva má možnost uchazeč o zaměstnání uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo u Obce: <ul style="list-style-type: none"> <li>• osobně na podatelně,</li> <li>• elektronicky prostřednictvím datové schránky,</li> <li>• elektronicky prostřednictvím e-mailu.</li> </ul> Jestliže bude žádost podána elektronicky, poskytne Obec informace rovněž elektronicky, pokud uchazeč o zaměstnání nepožádá o jiný způsob. U elektronicky podané žádosti je Obec povinna ověřit identitu toho, kdo žádost podal, aby se informace nedostaly neoprávněným osobám. Pro ověření identity bude Obec uchazeče o zaměstnání kontaktovat. Obec poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li tímž uchazečem o zaměstnání podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování uchazeči o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět.				
<b>Způsoby a formy zpracování</b>				
Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců nebo prostřednictvím externího subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické i listinné podobě.				
<b>Automatizované rozhodování a profilování</b>				
Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování.				

**Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci**

Obec nepředává osobní údaje uchazeče o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.

**Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci**

Obec nepředává osobní údaje uchazeče o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.